

## Junior Associate

Prawo Pracy

*czerwiec 2024*

### Od osoby kandydującej oczekujemy:

- ukończenia studiów prawniczych oraz rozpoczętej aplikacji (I lub II rok)
- dobrej znajomości prawa cywilnego, prawa pracy oraz umiejętności wykorzystywania wiedzy w praktyce
- doświadczenia w projektach z zakresu prawa pracy
- znajomości języka angielskiego w stopniu pozwalającym na swobodny udział w projektach międzynarodowych
- podstawowej znajomości systemów informacji prawnej
- komunikatywności i umiejętności pracy w zespole
- dbałości o szczegóły i sumienności oraz wykazywania inicjatywy
- umiejętności organizacyjnych oraz zdolności analitycznych

### Opis stanowiska:

- merytoryczne wsparcie lokalnych oraz międzynarodowych projektów z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i prawa imigracyjnego
- przygotowywanie analiz prawnych, raportów, opracowań oraz projektów pism procesowych i opinii
- przygotowywanie artykułów do prasy branżowej oraz udział w lokalnych i międzynarodowych warsztatach i konferencjach
- współpraca w wymiarze 5 dni w tygodniu, z gwarancją możliwości uczęszczania na wszystkie zajęcia i praktyki w ramach odbywania aplikacji

### Oferujemy:

- atrakcyjne wynagrodzenie (adekwatne do poziomu doświadczenia)
- elastyczność organizacji pracy (m.in. praca zdalna lub w modelu hybrydowym, łączenie aplikacji i pracy)
- możliwość długotrwałej współpracy ciekawe i innowacyjne projekty o zasięgu globalnym
- pracę w zespole bazującym na partnerstwie, koleżeństwie i różnorodności
- rozwijanie własnej marki (self-brand) oraz rozpoznawalności w ramach praktyki

**Prosimy o przesłanie aplikacji poprzez formularz dostępny [tutaj](#).**

Zastrzegamy prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami, spełniającymi powyższe kryteria. Proces rekrutacji będzie obejmował m.in. weryfikację poziomu znajomości języka angielskiego.

*Bird & Bird jest pracodawcą oferującym równe szanse w zatrudnieniu, który zaangażowany jest w tworzenie środowiska pracy sprzyjającego integracji społecznej swoich pracowników i współpracowników. Aktywnie wspieramy i monitorujemy rozwój zawodowy osób w naszej Kancelarii. Dbamy o to, aby nasza firma była miejscem, w którym każda osoba będzie miała możliwość rozwoju. Wspieramy dynamikę zmian w środowisku pracy i chętnie podejmiemy rozmowy na temat elastycznego czasu lub formy pracy. Dokładamy starań, aby różne aspiracje i potrzeb były traktowane i zaspokajane w takim samym stopniu dla wszystkich pracowników i współpracowników Kancelarii niezależnie od ich stanowiska, pochodzenia, narodowości, płci, wieku, sytuacji życiowej lub zdrowotnej, wyznania lub orientacji seksualnej*

## twobirds.com

Abu Zabi • Amsterdam • Bratysława • Bruksela • Budapeszt • Casablanca • Dubaj • Dublin  
• Düsseldorf • Frankfurt • Haga • Hamburg • Helsinki • Hong Kong • Kopenhaga • Londyn • Lyon  
• Madryt • Mediolan • Monachium • Paryż • Pekin • Praga • Rzym • San Francisco • Shenzhen  
• Singapur • Sydney • Szanghaj • Sztokholm • Warszawa

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie dotyczące kwestii technicznych lub zawodowych mają wyłącznie charakter informacyjny i nie stanowią porady prawnej ani zawodowej. Zawsze należy skonsultować się w przypadku konkretnego problemu prawnego z odpowiednim prawnikiem. Bird & Bird nie ponosi odpowiedzialności za informacje zawarte w niniejszym dokumencie i zrzeka się wszelkiej odpowiedzialności w odniesieniu do tych informacji.

Niniejszy dokument jest poufny. Bird & Bird jest, o ile nie zaznaczono inaczej, właścicielem praw autorskich do niniejszego dokumentu i jego zawartości. Żadna część tego dokumentu nie może być publikowana, rozpowszechniana, pozyskiwana, ponownie wykorzystywana lub reprodukowana w jakiegokolwiek materialnej formie.

Bird & Bird jest międzynarodową praktyką prawniczą, w której skład wchodzi Bird & Bird LLP i podmioty z nią stowarzyszone, w tym Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k. Biura Bird & Bird znajdują się w wyżej wskazanych lokalizacjach.

Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k.: sąd rejestrowy – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego: KRS 0000313889; NIP 701-014-58-50; REGON 141571526.